

De lente is begonnen!

OA

De dagen worden weer langer, de zon keert terug en dat brengt nieuwe energie met zich mee.

Een mooi moment om vooruit te kijken, nieuwe ideeën op te doen en jezelf verder te ontwikkelen.

In deze nieuwsbrief nemen we je mee in de nieuwste updates, tips en learnings voor de komende periode.



Even voorstellen....



MARLIJN MEINDERS.

Onderwijsadviseur Leren & Ontwikkelen



1 Januari ben ik gestart als onderwijsadviseur Leren & Ontwikkelen bij Onderwijs Academie.

Een nieuwe stap, waarin ik mijn jarenlange ervaring in het onderwijs mag inzetten om scholen en besturen te ondersteunen bij hun professionaliseringsvraagstukken.

Na 25 jaar in het basisonderwijs, waarvan 15 jaar voor de klas en 10 jaar als schoolleider, heb ik het onderwijs vanuit verschillende perspectieven mogen beleven. Ik heb ervaren hoe complex én hoe betekenisvol het werk in scholen is.

Juist in die dynamische omgeving heb ik gezien hoe krachtig goede professionalisering kan zijn. Wanneer ontwikkeling aansluit bij de praktijk en bij de vragen die écht leven in een team, ontstaat er beweging.

Ontwikkeling motiveert, inspireert en versterkt eigenaarschap en dat heeft mij altijd gefascineerd.

In mijn rol als schoolleider hield ik mij intensief bezig met teamontwikkeling, kwaliteitszorg en het creëren van een professionele leercultuur. Daarbij heb ik geleerd hoe belangrijk het is om ruimte te maken voor reflectie, dialoog en gezamenlijke ambitie. Duurzame ontwikkeling vraagt om visie, vertrouwen én praktische vertaalslag naar het dagelijks handelen in de klas en in de school.

Wat mij zo aanspreekt in Onderwijs Academie is dat wij werken vóór en dóór mensen uit het onderwijs. We kennen de praktijk van binnenuit. Vanuit die ervaring ondersteunen we besturen en scholen bij duurzame ontwikkeling op het gebied van leren en ontwikkelen.

Ik kijk ernaar uit om mijn kennis en ervaring in te zetten om samen met scholen en teams te bouwen aan krachtige leeromgevingen voor professionals.



CRISTA WOLD.

Onderwijsadviseur Leren & Ontwikkelen



Laat ik beginnen met wat ik níét ga doen.

Ik ga geen functietitel uitleggen die vooral intern logisch klinkt.

Ik ga mijn cv niet samenvatten in vijf keurige zinnen.

En ik ga ook niet zeggen dat ik “zin heb in deze nieuwe uitdaging”.

Wat ik wél ga doen: samen met collega's en klanten kijken naar wat leren nodig heeft om écht te werken in de praktijk. Niet groter maken dan nodig. Niet ingewikkelder dan helpt.

Sinds kort ben ik gestart bij Onderwijs Academie. Ik woon in het mooie Twente, samen met mijn man en onze twee kinderen. Ik geniet van vakanties en reizen, ga graag uit eten en kan een goed glas wijn erg waarderen. De (Twentse?) nuchtere blik – doe maar normaal, dan doe je al gek genoeg – neem ik ook mee in mijn werk.

Wat mij meteen opviel hier, is het fijne team en de gedeelde visie op leren en ontwikkelen: betrokken, doordacht en altijd met oog voor de praktijk. Dat maakt dat ik hier met veel plezier werk. Ik kijk ernaar uit om de komende tijd contact te hebben met scholen, samen vragen te verkennen en te bouwen aan oplossingen die écht ondersteunen in het dagelijks werk.

Dus als we elkaar spreken: stel gerust een vraag, leg een situatie voor of denk hardop mee. Wat mij betreft begint kennismaken daar.



Team Online leren blijft hard werken aan de uitbreiding van ons pakket met online learnings.

De volgende onderwerpen zijn onlangs toegevoegd aan Online leren:

Traumasensitief lesgeven

Leer hoe je met traumasensitief lesgeven een veilige en ondersteunende leeromgeving creëert waarin alle leerlingen tot leren kunnen komen.

Na deze learning heb je inzicht in de invloed van ingrijpende ervaringen op de ontwikkeling van leerlingen, ken je belangrijke begrippen binnen traumasensitief onderwijs, kijk je bewuster naar gedrag en naar je eigen handelen en begrijp je het belang van co-regulatie, zelfregulatie en zelfzorg.

Microsoft PowerPoint voor starters

Leer hoe je met Microsoft PowerPoint stap voor stap duidelijke, overzichtelijke en visueel aantrekkelijke presentaties maakt.

Maak kennis met de belangrijkste functies en ontdek hoe je dia's opbouwt, vormgeeft en presenteert met vertrouwen.

Ontvang praktische handvatten om informatie helder te structureren en je boodschap begrijpelijk over te brengen.

Microsoft PowerPoint voor gevorderden

Verdiep je PowerPoint-vaardigheden en leer hoe je presentaties doelgericht en professioneel vormgeeft voor maximale impact.

Na deze learning beheer je presentaties gestructureerd, combineer je tekst, beeld, video en grafieken op een doordachte manier, gebruik je animaties en overgangen ondersteunend aan je boodschap en creëer je een consistente en professionele vormgeving met thema's, kleuren en lay-outs.

Efficiënt gebruik van Microsoft Outlook

Verdiep je kennis van Microsoft Outlook en leer hoe je e-mail, agenda en taken efficiënt en gestructureerd beheert.

Werk slimmer door je werkomgeving te personaliseren en communicatie- en planningsprocessen te optimaliseren. Ontvang praktische handvatten om je mailbox overzichtelijk te houden, samenwerking te verbeteren en routinetaken te automatiseren.

Microlearning: Juiste zit & sta houding

Leer hoe een juiste zit- en stahouding bijdraagt aan comfortabel en gezond werken.

Na deze microlearning weet je welke klachten kunnen ontstaan door een verkeerde houding, kun je uitleggen hoe een goede zit- en stahouding klachten voorkomt en pas je de stappen toe om zowel zittend als staand ergonomisch te werken.

Microsoft Excel voor starters

Leer hoe je met Microsoft Excel gegevens, lijsten en berekeningen overzichtelijk beheert en efficiënter werkt met cijfers en overzichten.

Na deze learning navigeer je vlot door de Excel-interface, voer je gegevens doelgericht in en vorm je ze overzichtelijk op, gebruik je basisformules en functies voor betrouwbare berekeningen, sorteert en filter je gegevens voor snel inzicht en maak je verzorgde overzichten klaar om te delen of af te drukken.

Microsoft Excel voor gevorderden

Werk je al met Excel en wil je méér halen uit je gegevens? In deze learning verdiep je je Excel vaardigheden en leer je hoe je data analyseert, automatiseert en omzet in bruikbare inzichten.

Je ontdekt hoe je formules slimmer inzet, functies combineert en grote datasets overzichtelijk beheert.

Basis van EDI

Effectieve Directe Instructie (EDI) biedt een duidelijke en gestructureerde aanpak om leerlingen stap voor stap nieuwe kennis en vaardigheden aan te leren.

In deze learning leer je hoe je het leerproces actief begeleidt, zicht houdt op het begrip van leerlingen en tijdig bijstuurt om iedereen betrokken te houden bij de les.

Je maakt kennis met de fasen van het EDI-model, leert effectieve technieken om het begrip te controleren en ontdekt hoe je verschillende teachtechnieken doelgericht inzet in je eigen lespraktijk.

Binnenkort

Benieuwd naar wat eraan zit te komen?
Hier is een sneak peak van de learnings die we ontwikkelen!

- EDI Formulieren van leerdoelen
- EDI Begeleide inoefening en verlengde instructie
- Didactisch aanbod voor onderwijsassistenten woordenschat
- Didactisch aanbod voor onderwijsassistenten begrijpend lezen
- Didactisch aanbod voor onderwijsassistenten rekenen



Nieuwe functionaliteiten

We hebben nieuwe functionaliteiten die we graag met jullie delen.

Trainers kunnen via het platform e-mails sturen naar deelnemers

Trainers die gekoppeld zijn aan een training kunnen vanaf nu via het platform e-mails sturen naar de deelnemers van die training. Denk bijvoorbeeld aan het delen van een presentatie of het toesturen van een voorbereidende opdracht. Heb je een speciale startpagina voor trainers in jouw academie? Dan staat daar nu ook een handleiding op over deze nieuwe functie.

Heb je nog geen startpagina voor trainers, maar wil je dit wel? Neem vooral contact met ons op!

Extra kolom op de pagina Trainingsregistratie

De pagina 'Trainingsregistratie' is uitgebreid met de kolom 'Hoofddocent'. Met hoofddocent wordt de trainer bedoeld die gekoppeld is aan de desbetreffende training. Hierdoor is in één oogopslag duidelijk welke trainer verantwoordelijk is of was voor de registratie van die uitvoering. Zie je deze kolom nog niet? Dan kun je deze toevoegen via de dropdown waarmee je het gebruik van kolommen beheert. Deze staat rechtsboven het overzicht.

Vertalingen voor het aanvragen van een maatwerktraining

In de catalogus is het mogelijk voor gebruikers om maatwerktrainingen aan te vragen. Voorheen stond er rechtsboven de catalogus een standaardtekst "Vraag een maatwerktraining aan", maar deze zin kan nu worden aangepast, zodat je een eigen tone of voice kunt hanteren of organisatie-specifieke termen kunt gebruiken. De vertalingen vind je via Planning → Trainingen → Instellingen, onder de tab 'Benamingen en teksten'.

Het eerste deel van de zin pas je aan via 'Intro tekst maatwerktraining aanvragen', het tweede, aanklikbare deel via 'Vraag een maatwerktraining aan'.

Maak je nog geen gebruik van deze functie, maar wil je dat wel? Neem dan vooral contact met ons op!

Content kalender



Een aantal leuke momenten waarop je kunt inspelen met het pakket Online leren.

Datum	Moment	Online leren
7 april 2026	Nationale buitenlesdag	• Bewegend leren
1 mei 2026	Dag van de arbeid	• Werkdrukvermindering voor docenten • Hoe leer jij jouw leerlingen leren?
8 mei 2026	Start eindexamens	• Leerstrategieën • Coachend lesgeven
21 mei 2026	Fiets naar je werkdag	• Energieke (werk)dag
21 juni 2026	Langste dag	• Wees je eigen gelukscoach

Behoeftepeiling

Wil je beter inzicht in de professionaliseringsvragen binnen jouw team of organisatie?

Onderwijs Academie helpt om hierover het goede gesprek te voeren. Via het leerplatform plan je eenvoudig gesprekken met leidinggevend en directeuren om ontwikkelbehoeften, vragen en ideeën binnen teams te verkennen. Ter voorbereiding kun je een digitale behoeftepeiling uitzetten onder medewerkers. Deze peiling brengt signalen en thema's in beeld en vormt een stevige basis voor het gesprek. De resultaten worden centraal verzameld in de eigen academie, zodat leidinggevend goed zicht krijgen op wat er leeft.

De meeste waarde ontstaat in het gesprek zelf: daar worden behoeften verduidelijkt, prioriteiten bepaald en vervolgstappen verkend. Op basis hiervan vertalen we de uitkomsten samen naar passend professionaliseringsaanbod, dat direct in het leerplatform kan worden klaargezet. Zo sluit het aanbod daadwerkelijk aan bij de praktijk en groeit betrokkenheid. Jouw adviseur Leren en Ontwikkelen kan ondersteunen bij de analyse en aansluiten bij de gesprekken. Samen bepalen we de richting voor een passend leer- en ontwikkelaanbod, bijvoorbeeld voor het komende schooljaar.

Benieuwd naar de mogelijkheden? Neem gerust contact op.

Terugblik relatiedag

Op 23 januari vond onze Relatiedag plaats bij ROC Mondriaan in Den Haag. Het was een fijne en waardevolle dag, waarin deelnemers uit allerlei organisaties inspiratie en ervaringen uitwisselden én nieuwe ideeën opdeden over leren en ontwikkelen.

De dag begon met een warm ontvangst en korte introducties van Onderwijs Academie en de Mondriaan Academie.

Daarna volgden twee rondes gesprekstafels met de volgende onderwerpen:

- **Communicatie & zichtbaarheid** – hoe zorg je dat medewerkers weten wat er is en hoe ze kunnen bijdragen?
- **Leercultuur** – hoe maak je leren zichtbaar, normaal en gewaardeerd in de organisatie?
- **Onboarding & inductie** – hoe start je nieuwe medewerkers succesvol en effectief?
- **Leiderschap & leren** – hoe faciliteren leidinggevenden ontwikkeling via gedrag, structuur en voorbeeldrol?
- **Strategische professionalisering** – hoe laat je leren bijdragen aan organisatiedoelen en strategische ambities?

Keynote van Jan van Halst gaf een flinke dosis energie en nieuwe inzichten over hoe je mensen motiveert om zich te blijven ontwikkelen.

Tijdens de lunch en borrel was er volop gelegenheid om bij te praten en nieuwe contacten te leggen.

De dag werd gemiddeld beoordeeld met een 8,3! Daar zijn wij ontzettend trots op. Alle feedback nemen we mee naar volgend jaar, wij hebben er nu al zin in!

Kon je er niet bij zijn? Geen probleem! In de bijlage vind je infographics met een samenvatting van alle gesprekstafels, zodat je alsnog inspiratie kunt opdoen.

Volg ons op LinkedIn voor nog meer inspiratie, tips en updates!

Hartelijke groet,

