



OA.
ONDERWIJS
ACADEMIE

Sterke teams met DISC.

De gezamenlijke taal voor gedrag en samenwerking in teams.

Bespreken wat DISC kan betekenen voor jullie team? trainingen@onderwijsacademie.nl



**ONDERWIJS
ACADEMIE.**

GOEDE BEDOELINGEN ZIJN NIET GENOEG VOOR STERKE TEAMS.

Onderwijsteams staan dagelijks voor complexe uitdagingen: passend onderwijs, hoge werkdruk en veranderende verwachtingen van ouders en maatschappij.

In deze dynamiek ontstaan gemakkelijk misverstanden of ineffectieve patronen.

Steeds meer scholen kiezen er daarom bewust voor om te investeren in de basis van samenwerking

DISC GEEFT TEAMS EEN GEZAMENLIJKE TAAL VOOR GEDRAG EN SAMENWERKING.



WAAROM **DISC** IN HET ONDERWIJS.



WAAROM STEEDS MEER SCHOLEN MET **DISC** WERKEN.

DISC helpt teams grip te krijgen op de dagelijkse samenwerking. Niet door menen te veranderen, maar door verschillen beter te begrijpen en benutten.

Onderwijsteams werken met **DISC** omdat het helpt bij:

- Beter begrijpen van elkaars gedrag en communicatiestijl;
- Normaliseren van verschillen in tempo, aanpak en behoeften;
- Versterken van samenwerking, juist onder druk;
- Sneller voeren van constructieve gesprekken bij spanning of 'gedoe';
- Leggen van een stevige basis voor feedback en professionele ontwikkeling

Dit draagt direct bij aan **rust**, **duidelijkheid** en **vertrouwen** binnen teams.

Wat is DISC en hoe helpt het teams.

DISC is een gedrags- en communicatiemodel dat inzicht geeft in voorkeursgedrag: hoe mensen van nature handelen, communiceren en reageren, met name onder spanning.

DISC zegt niets over goed of fout, maar maakt zichtbaar waar gedrag vandaan komt. Dit helpt om gedrag te begrijpen in plaats van te beoordelen, een belangrijke voorwaarde voor professionele samenwerking binnen scholen.



GEEN LABEL, MAAR EEN UITNODIGING TOT GESPREK.

WAT BRENGT DISC.

Meer begrip, minder ruis

Gedrag krijgt context.
Aannames nemen af en
onderling respect groeit.

Duidelijk communiceren

Teams leren communicatie af te stemmen op de ander, wat leidt tot minder misverstanden, duidelijkere afspraken en zorgvuldiger besluitvorming

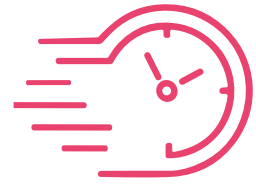
Basis voor veilige feedback

Een veilig en neutraal kader om gedrag bespreekbaar te maken zonder te personaliseren

Sterkere samenwerking

Inzicht in teamstijlen hept bij rolverdeling, benutten van kwaliteiten en het voorkomen van vastlopende patronen

DE URGENTIE. WAAROM NU?



Waarom nu investeren in **DISC**?

Veel teams functioneren lange tijd op betrokkenheid en wilskracht. Zolang het rustig is, werkt dat. Maar bij toenemende druk, verandering of conflict vallen teams vaak terug op oude patronen.

DE URGENTIE ZIT IN:

- Toenemende werkdruk en mentale belasting
- De noodzaak tot professionele samenwerking rondom leerlingen
- Groeiende diversiteit in teams
- De behoefte aan een sterke en veilige feedbackcultuur

DISC ALS FUNDAMENT VOOR VERDERE TEAMONTWIKKELING.



DISC is geen doel op zich, maar een startpunt.

Het legt een gezamenlijke basis waarop verder gebouwd kan worden aan feedback, leiderschap, eigenaarschap en professionele cultuur.

De kracht van **DISC** zit in de praktische en laagdrempelige toepassing. De inzichten zijn direct toepasbaar en blijven bruikbaar in de dagelijkse praktijk.



ONS **DISC** TRAJECT.

**Ons DISC traject bestaat uit drie onderdelen:
analyse, teaminzicht en toepassing in de praktijk.**

DISC Basisanalyse.

Een persoonlijkheidsanalyse geeft je inzicht in je eigen gedrags- en communicatiestijl.
Een basis voor als jij jezelf beter wilt leren kennen, je ergens tegen aan loopt of jezelf persoonlijk wil ontwikkelen.
De (online) vragenlijst wordt zelfstandig ingevuld waarna de rapportage wordt opgemaakt.
Vervolgens wordt een afspraak gemaakt om de rapportage te bespreken.

In deze rapportage staat onder andere de volgende informatie:

- Algemene beschrijving
- Kenmerkende eigenschappen
- Sterke en zwakke punten
- Gemotiveerd door
- Omgevingsvoorkeur
- Beste manier van communiceren
- Zaken om te ontwikkelen
- Specifiek plan van aanpak

Power DISC Leiderschapsanalyse.

Goed leidinggeven is een hele kunst en vraagt bepaalde vaardigheden en eigenschappen. De Power DISC destilleert uit de DISC basisanalyse zeven belangrijke eigenschappen voor het leidinggevend spectrum. En hoe jij ze inzet.

De volgende zeven **leiderschapscompetenties** worden gemeten en beschreven:

- Mensgericht leiderschap
- Aansturen
- Implementeren
- Informatieanalyse
- Creativiteit
- Doorzettingsvermogen
- Interpersoonlijke relaties

DISC Teamanalyse.

De teamanalyse helpt je om een beeld te krijgen van de samenstelling van het team. Het laat de effectiviteit van een team zien. Welke voorkeursstijlen zijn er aanwezig en welke stijlen ontbreken?

De teamanalyse kan dienen als vertrekpunt bij het verbeteren van de onderlinge communicatie, de samenwerking en bij teamontwikkeling.

De teamanalyse wordt opgemaakt op basis van de DISC analyses van de teamleden.

Het rapport is praktisch te gebruiken en bevat de volgende onderwerpen:

- Stijloverzicht
- De 8 teamrollen en hun aandeel in het team
- Kwaliteiten en ontwikkelpunten van het team
- Teamprofiel
- Teamactieplan

Fysieke bijeenkomst.

In deze team bijeenkomst gaan we samen een dagdeel aan de slag. Teamleden leren zichzelf en elkaar kennen zodat iedereen in zijn/haar kracht komt te staan.

Deze/ dit teamdag(deel) is op basis van de DISC analyses van ieder teamlid en de teamanalyse.

We werken vanuit een vooraf vastgestelde doelstelling die aansluit bij de wensen van de school.

Investing.

Belangrijk om te weten.

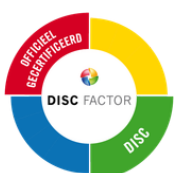
De basisanalyse en teamanalyse kunnen ook afzonderlijk worden afgenomen. Toch zien we in de praktijk dat scholen het meeste rendement behalen wanneer deze onderdelen worden gecombineerd binnen een samenhangend **DISC**-programma.

Individueel inzicht krijgt dan direct betekenis in het team, waardoor gedragsvoorkeuren beter worden benut en samenwerking sneller verdiept.



Totaalprijs
€ 5.454,-
(vrijgesteld van BTW)

*Op basis van team van 12
personen + 1 leidinggevende*

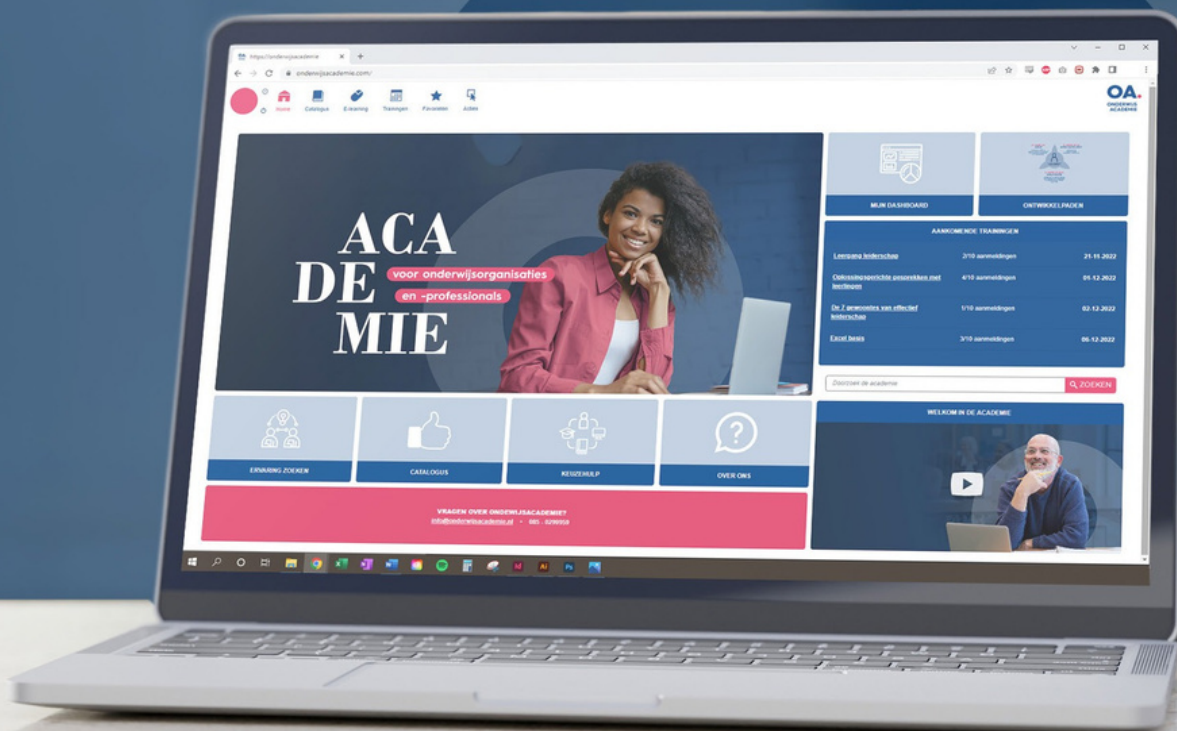




**ONDERWIJS
ACADEMIE.**

Meer weten?

Wil je weten wat **DISC** kan betekenen voor jouw school?
We denken graag met je mee.





OA.

ONDERWIJS
ACADEMIE



Bespreken wat DISC kan betekenen voor jullie team? trainingen@onderwijsacademie.nl